AGENCIJA ZA STATISTIKU BOSNE I HERCEGOVINE
AGENCY FOR STATISTICS OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

PRIOPĆENJE
FIRST RELEASE

Obvezni ste da prilikom dozvoljenih radnji, u svom proizvodu ili aplikaciji navedete izvor podataka.
You are required to specify a data source when allowed in your product or application.

GODINA/YEAR IV | SARAJEVO, 11.12.2023. | BROJ/NUMBER 3

DEMOGRAFIJA I SOCIJALNE STATISTIKE
DEMOGRAPHY AND SOCIAL STATISTICS

Anketa o radnoj snazi, III tromjesečje 2023. godine
Labour Force Survey, III quarter year 2023

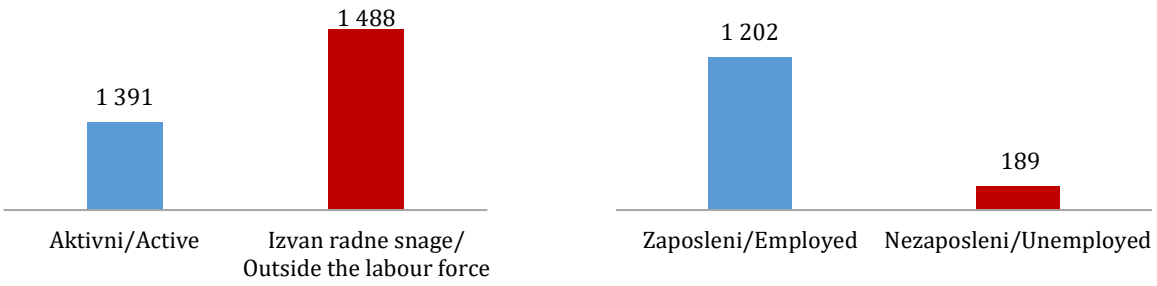
U ovom priopćenju objavljuju se podaci dobiveni putem Ankete o radnoj snazi koja je provedena u trećem tromjesečju, tj. u razdoblju srpanj – rujan 2023. godine. Anketa o radnoj snazi u Bosni i Hercegovini se provodi kontinuirano prema novoj, redizajniranoj metodologiji usklađenoj sa novom Regulativom Evropskog parlamenta i Vijeća, koja je stupila na snagu 1. siječnja 2021. godine. Anketa je provedena na uzorku koji je u trećem tomjesečju 2023. godine obuhvatio 10 713 kućanstava. Anketirani su svi rezidentni članovi privatnih kućanstava. U cilju usklađivanja sa EU regulativama i zahtjevima Eurostata, od 2020. godine se provodi postupak kalibracije pondera prema procjenama stanovništva po petogodišnjim dobnim skupinama i spolu.

Napomena: U nekim slučajevima u ovom Priopćenju zbog zaokruživanja na tisuće zbrojevi pribrojnika u tablicama ne daju isti rezultat kao što bi bilo bez zaokruživanja. Također, zbog zaokruživanja decimala u nekim slučajevima zbroj postotaka nije jednak 100.

This Release contains data received through the Labour Force Survey conducted in third quarter and the observation period was July - September 2023. Labour Force Survey in Bosnia and Herzegovina was carried out continuously under the new, redesigned methodology harmonized with the new Regulation of the European Parliament and the Council, which entered into force on January 1th 2021. The sample size in third quarter 2023 was 10 713 households. All resident members of private households were surveyed. In order to harmonize with EU regulations and Eurostat requirements, from 2020 the procedure of weight calibration according to population estimates by five-year age groups and sex is carried out.

Note: In some cases in this First Release, due to the rounding of thousands, the sums in the tables do not give the same result as it would be without rounding. Also, due to the rounding of decimals in some cases the sum of percentages is not equal to 100.

Grafikon 1. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti, BiH (u tisućama)
Graph 1. Working age population by status in activity, BiH (in thousands)



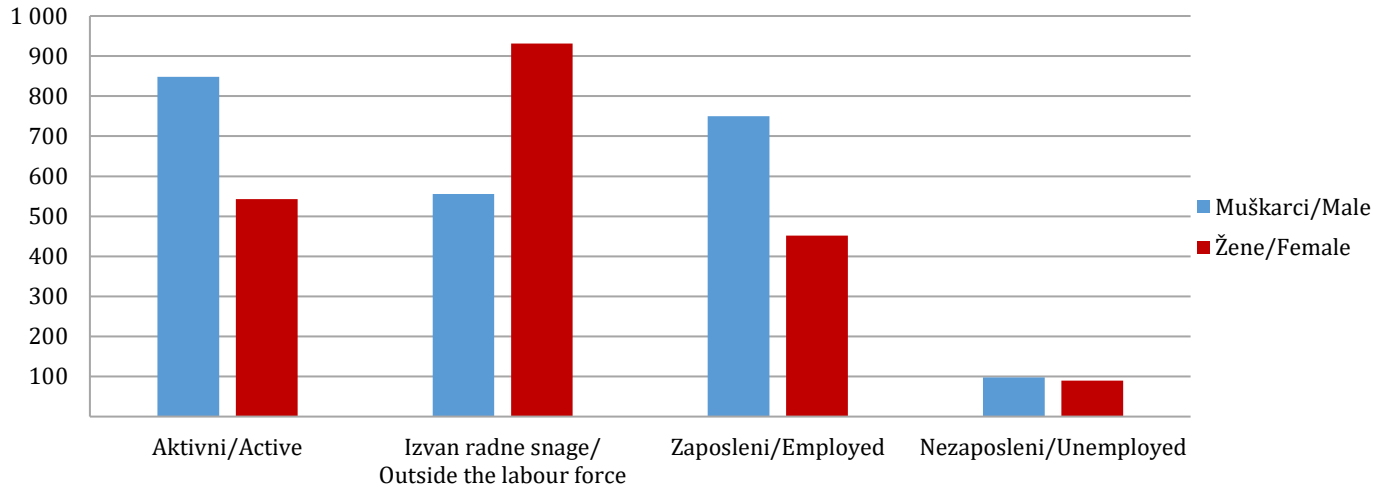
U trećem tromjesečju 2023. godine, u Bosni i Hercegovini radnu snagu činilo je 1,391 milijun osoba od kojih je 1,202 milijuna (86,4%) zaposlenih i 189 tisuća (13,6%) nezaposlenih osoba. U poređenju sa prethodnim tromjesečjem, broj zaposlenih osoba se povećao za 1,5%, dok se broj nezaposlenih osoba povećao za 5,2%. Broj osoba izvan radne snage u Bosni i Hercegovini, u trećem tromjesečju 2023. godine iznosio je 1,488 milijuna i smanjio se za 1,8% u odnosu na prethodno tromjesečje.

U trećem tromjesečju 2023. godine, stopa aktivnosti je bila 48,3%, stopa zaposlenosti 41,8%, stopa nezaposlenosti 13,6% i stopa neaktivnosti 51,7%.

In third quarter 2023, the labour force in Bosnia and Herzegovina consists of 1,391 million persons, of which 1,202 million (86,4%) are employed and 189 thousand (13,6%) are unemployed. Compared to the previous quarter, the number of employed persons increased by 1,5%, and the number of unemployed persons increased by 5,2%. The number of persons outside the labour force in Bosnia and Herzegovina in the third quarter of 2023 amounted to 1,488 million and compared to the previous quarter decreased by 1,8%.

In third quarter 2023, the activity rate was 48,3%, the employment rate 41,8%, the unemployment rate 13,6% and the inactivity rate 51,7%.

Grafikon 2. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i spolu, BiH (u tisućama)
Graph 2. Working age population by status in activity and sex, BiH (in thousands)

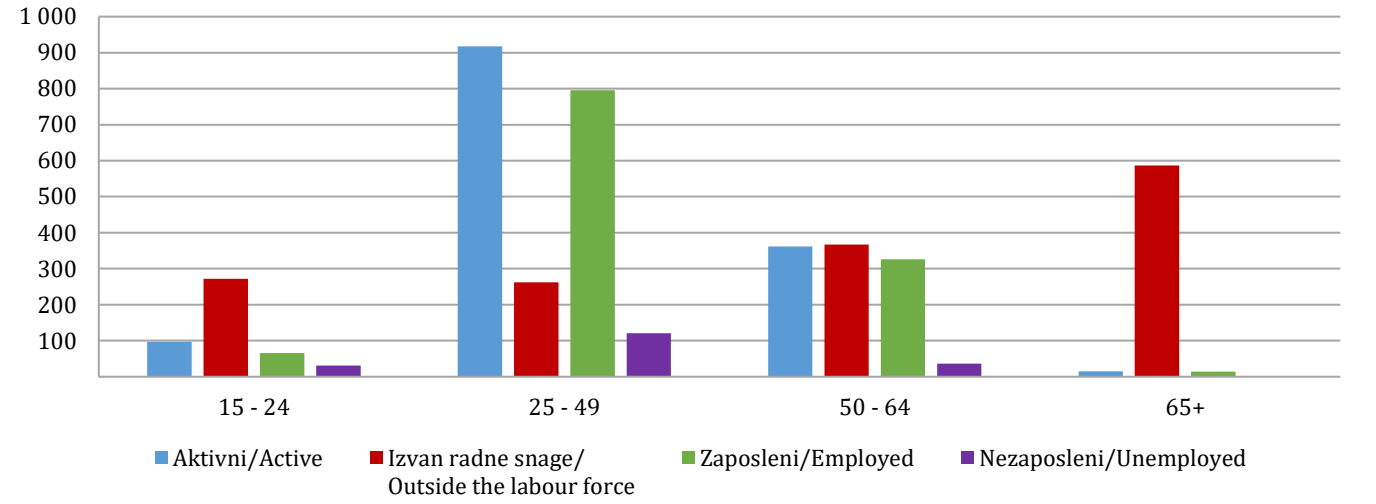


Prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u trećem tromjesečju 2023. godine od ukupnog broja osoba koji čine radnu snagu 848 tisuća (61,0%) su muškarci, a 543 tisuće (39,0%) su žene.
U ukupnom broju osoba izvan radne snage 556 tisuća(37,4%) su muškarci, a 931 tisuće (62,6%) su žene.

Od ukupnog broja zaposlenih osoba 750 tisuća (62,4%) su muškarci, a 452 tisuće (37,6%) su žene, dok od ukupnog broja nezaposlenih osoba 98 tisuća (52,1%) su muškarci, a 90 tisuća (47,9%) su žene.

According to data from the Labour Force Survey in third quarter 2023, out of the total labour force, 848 thousand (61,0%) persons are men and 543 thousand (39,0%) persons are women.
In the total number of persons outside labour force, 556 thousand (37,4%) persons are men and 931 thousand (62,6%) persons are women.
Out of the total number of employed persons, 750 thousand (62,4%) persons are men and 452 thousand (37,6%) persons are women, while out of the total number of unemployed persons 98 thousand (52,1%) persons are men and 90 thousand (47,9%) persons are women.

Grafikon 3. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i dobnim skupinama, BiH (u tisućama)
Graph 3. Working age population by activity and age groups, BiH (in thousands)



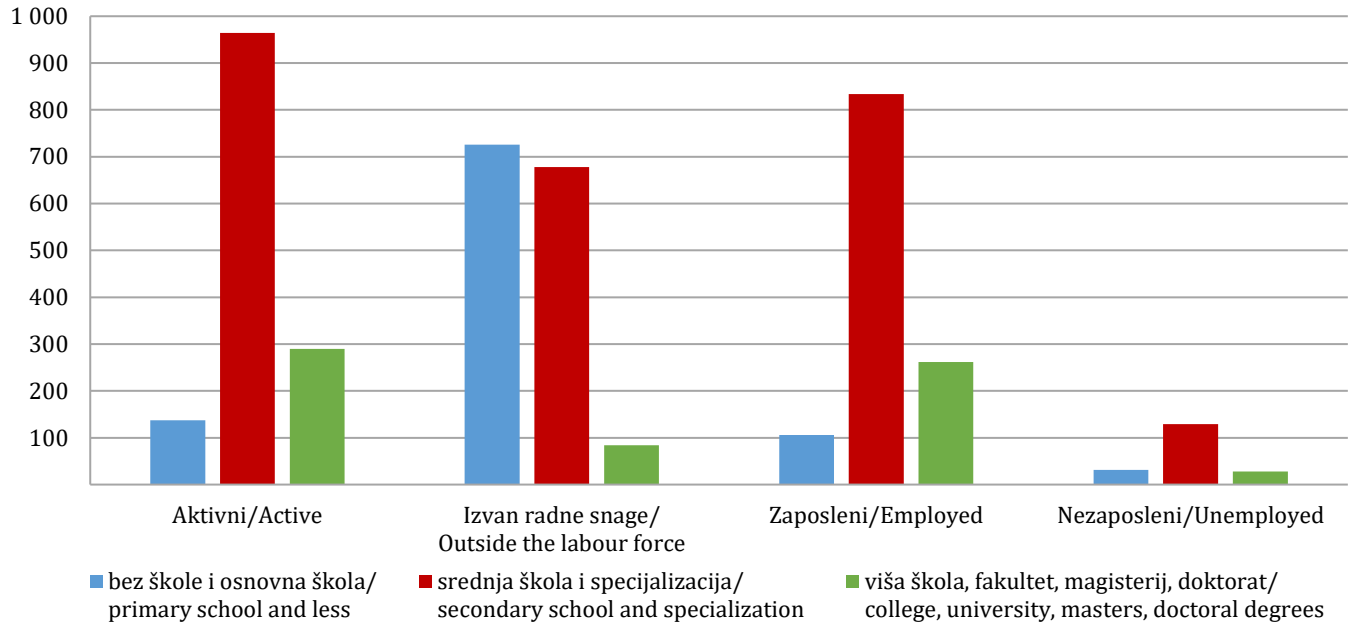
U promatranom razdoblju, od ukupne radne snage 65,9% osoba pripada dobnoj skupini od 25 do 49 godina, zatim 26,0% dobnoj skupini od 50 do 64 godine, 7,0% dobnoj skupini od 15 do 24 godine i 1,1% ima 65 i više godina.
Od ukupnog stanovništva izvan radne snage, 39,4% osoba je u dobnoj skupini od 65 i više godina, zatim 24,7% osoba u dobnoj skupini od 50 do 64 godine, 18,3% osoba u dobnoj skupini od 15 do 24 godine i 17,6% osoba u dobnoj skupini od 25 do 49 godina.

In the observed period, out of the total labour force, 65,9% persons belong to the age group 25 - 49 years, then 26,0% to the age group 50 - 64 years, 7,0% to the age group 15 - 24 years and 1,1% are persons age 65+.
Out of the total population outside labour force, 39,4% persons are age 65+, then 24,7% belong to the age group 50 – 64 years, 18,3% to the age group 15 - 24 years and 17,6% to the age group 25 - 49 years.

Od ukupnog broja zaposlenih osoba 66,2% osoba pripada dobnoj skupini od 25 do 49 godina, zatim 27,1% dobnoj skupini od 50 do 64 godine, 5,5% dobnoj skupini od 15 do 24 godine i 1,2% ima 65 i više godina.
Od ukupnog broja nezaposlenih osoba 64,4% osoba pripada dobnoj skupini od 25 do 49 godina, zatim 18,9% dobnoj skupini od 50 do 64 godine, 16,5% dobnoj skupini od 15 do 24 godine i 0,3% ima 65 i više godina.

Out of the total number of employed persons, 66,2% persons belong to the age group 25 - 49 years, then 27,1% to the age group 50 - 64 years, 5,5% to the age group 15 - 24 years and 1,2% are persons age 65+.
Out of the total number of unemployed persons, 64,4% persons belong to the age group 25 - 49 years, then 18,9% to the age group 50 - 64 years, 16,5% to the age group 15 - 24 years and 0,3% are persons age 65+.

Grafikon 4. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i stupnju obrazovanja, BiH (u tisućama)
Graph 4. Working-age population by activity and educational attainment, BiH (in thousands)

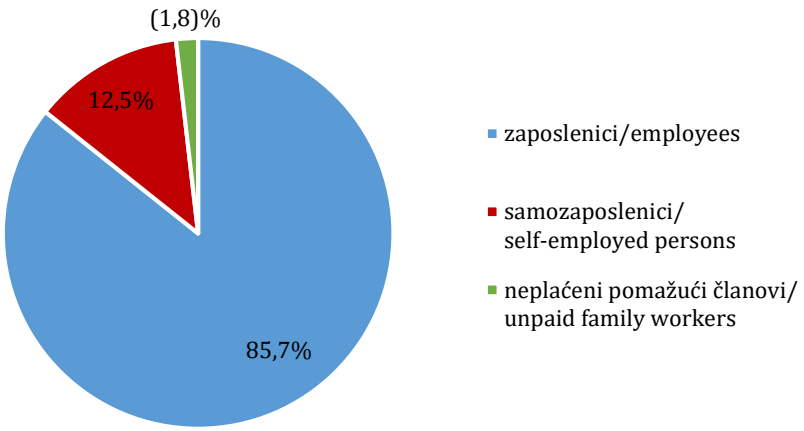


Najveći udio u obrazovnoj strukturi osoba koje čine radnu snagu imaju osobe sa završenom srednjom školom i specijalizacijom i to 69,3%, zatim slijede osobe sa završenom višom školom, fakultetom, magisterijem, doktoratom 20,9% i osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 9,8%.
Najveći udio u obrazovnoj strukturi osoba izvan radne snage imaju osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 48,8%, zatim slijede osobe sa završenom srednjom školom i specijalizacijom 45,6% i osobe sa završenom višom školom, fakultetom, magisterijem, doktoratom 5,6%.
Obrazovna struktura zaposlenih osoba pokazuje da 69,4% osoba ima završenu srednju školu i specijalizaciju, slijede osobe sa završenom višom školom, fakultetom, magisterijem, doktoratom 21,8% i osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 8,8%.
Obrazovna struktura nezaposlenih osoba pokazuje da 68,7% osoba ima završenu srednju školu i specijalizaciju, slijede osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 16,3% i osobe sa završenom višom školom, fakultetom, magisterijem, doktoratom 15,0%.

The educational structure of labour force shows that 69,3% persons have finished secondary school and specialization, followed by persons who have college, university, master, doctoral degree 20,9% and persons with completed primary school or lower education 9,8%.

The highest share in the educational structure of persons outside labour force have persons with completed primary school or lower education 48,8%, followed by persons who finished secondary school and specialization 45,6% and persons who have college, university, master, doctoral degree 5,6%.
The educational structure of persons in employment shows that 69,4% persons have finished secondary school and specialization, followed by persons who have college, university, master, doctoral degree 21,8% and persons with completed primary school or lower education 8,8%.
The educational structure of unemployed persons shows that 68,7% persons have finished secondary education and specialization, followed by persons who have completed primary school or lower education 16,3% and persos who have college, university, master, doctoral degree 15,0%.

Grafikon 5. Zaposlene osobe prema statusu u zaposlenosti, BiH (%)
Graph 5. Employed persons by status in employment, BiH (%)

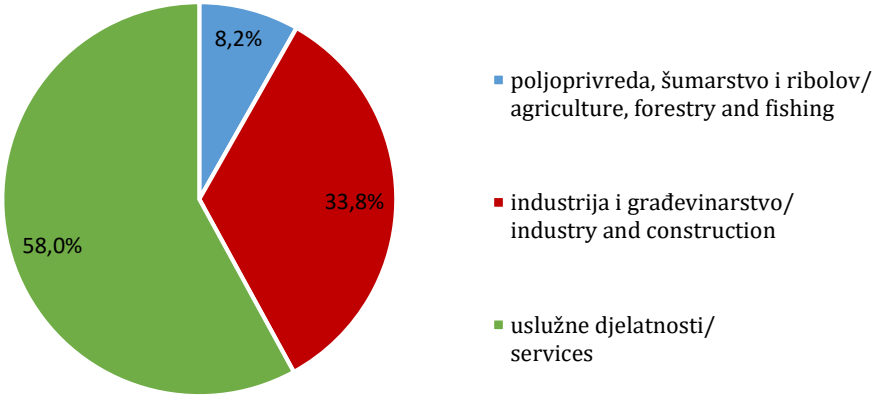


( ) podatak je manje siguran - koeficijent varijacije (CV) 10% ≤ CV < 20% / *the data are less certain if the coefficient of variance (CV)* 10% ≤ CV < 20%

Struktura zaposlenih osoba prema statusu u zaposlenosti pokazuje da najveći udio u zaposlenosti imaju zaposlenici 85,7%, zatim samozaposlenici 12,5% i neplaćeni pomažući članovi 1,8%.

The structure of employed persons by status in employment shows that 85,7% of them work as employees, then 12,5% are selfemployed and 1,8% work as unpaid family workers.

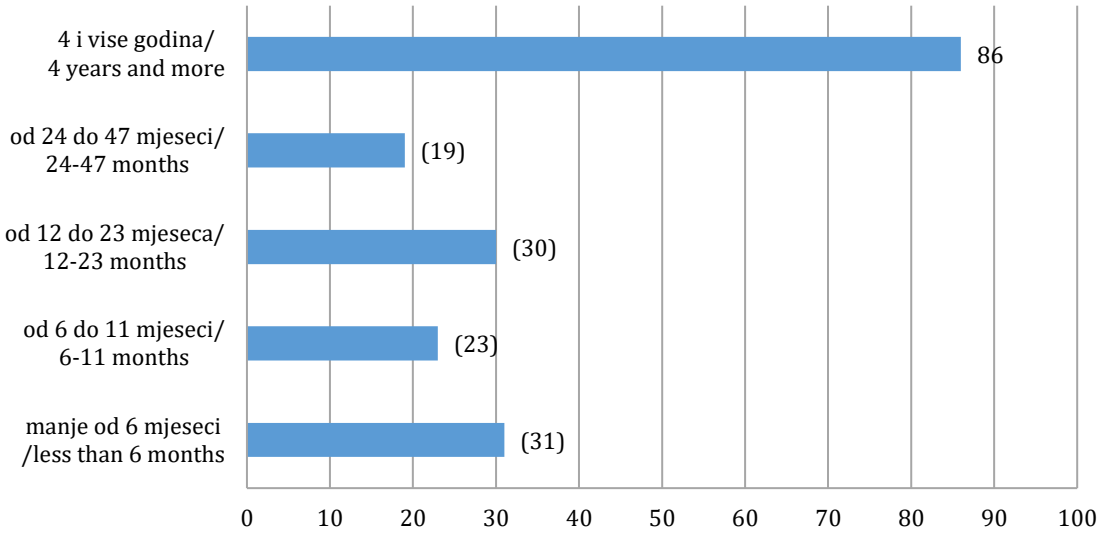
Grafikon 6. Zaposlene osobe prema skupinama područja djelatnosti, BiH (%)
Graph 6. Employed persons by groups of sections of economic activities, BiH (%)



Struktura zaposlenih osoba prema skupinama područja djelatnosti pokazuje da je najveći udio zaposlenih osoba u uslužnim djelatnostima 58,0%, zatim u industriji i građevinarstvu 33,8% i u poljoprivredi, šumarstvu i ribolovu 8,2 %.

The structure of employed persons by groups of sections of economic activities shows that 58,0% of them work in services, then 33,8% work in industry and construction and 8,2% work in agriculture, forestry and fishing.

Grafikon 7. Nezaposlene osobe prema duljini traženja posla, BiH (u tisućama)
Graph 7. Unemployed persons by duration of unemployment, BiH (in thousands)



( ) podatak je manje siguran - koeficijent varijacije (CV) 10% ≤ CV < 20% / *the data are less certain if the coefficient of variance (CV)* 10% ≤ CV < 20%

U trećem tromjesečju 2023. godine od ukupnog broja nezaposlenih osoba njih 54 tisuće ili 28,6% je tražilo posao kraće od 12 mjeseci, dok je 30 tisuća ili 15,7% osoba tražilo posao od 12 mjeseci do dvije godine. Broj nezaposlenih osoba koje su tražile posao dvije godine i dulje iznosio je 105 tisuća ili 55,7%.

In third quarter 2023, out of the total number of unemployed persons, 54 thousand or 28,6% persons were looking for a job for less than 12 months, while 30 thousand or 15,7% persons were looking for a job from 12 months up to two years. The number of unemployed persons who were looking for a job for two years and longer was 105 thousand ili 55,7%.

Tablica 1. Osnovne karakteristike stanovništva prema aktivnosti i spolu
Table 1. Principal population characteristics by activity and sex

(000)

Bosna i Hercegovina *Bosnia and Herzegovina*	**Ukupno** *Total*	**Muški** *Male*	**Ženski** *Female*
	VII – IX 2023.	**VII – IX 2023.**	**VII – IX 2023.**
Radno sposobno stanovništvo 15-89 *Working- age population 15-89*	2878	1 404	1 474
Radna snaga 15-89 *Labour force 15-89*	1 391	848	543
Zaposlene osobe 15-89 *Employed persons 15-89*	1 202	750	452
Nezaposlene osobe 15-74 *Unemployed 15-74*	189	98	90
Osobe izvan radne snage 15-89 *Persons outside labour force 15-89*	1 488	556	931
Osobe 15-64 godina *Persons 15-64 years*	2 277	1 147	1 130
Stope / *Rates (%)*			
Stopa aktivnosti 15-89 *Activity rate 15-89*	48,3	60,4	36,8
Stopa zaposlenosti 15-89 *Employment rate 15-89*	41,8	53,4	30,7
Stopa nezaposlenosti 15-74 *Unemployment rate 15-74*	13,6	11,6	16,7
Udio stanovništva 15-64 godina *Share of population from 15 to 64 years of age*	67,9	69,6	66,3

Tablica 2. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i spolu [1)]

Table 2. Working-age population by activity and sex

(000)

Bosna i Hercegovina *Bosnia and Herzegovina*	Radno sposobno stanovništvo *Working-age population*	Radna snaga / *Labour force*			Osobe izvan radne snage *Persons ouside the labour force*
		Ukupno *Total*	Zaposlene osobe *Employed persons*	Nezaposlene osobe *Unemployed persons*	
	VII – IX 2023.	VII – IX 2023.	VII – IX 2023.	VII – IX 2023.	VII – IX 2023.
		Ukupno *Total*			
Ukupno / *Total* [2)]	**2878**	**1391**	**1202**	**189**	**1488**
15 - 24	369	97	66	31	272
25 - 49	1180	917	796	121	262
50 - 64	728	362	326	(36)	367
65+	601	(15)	(14)	•	587
15-64	2277	1376	1188	188	901
		Muški *Male*			
Ukupno / *Total* [2)]	**1404**	**848**	**750**	**98**	**556**
15 - 24	190	67	45	(22)	123
25 - 49	602	547	492	54	56
50 - 64	355	226	204	(22)	129
65+	258	(9)	(9)	•	248
15-64	1147	839	741	98	308
		Ženski *Female*			
Ukupno / *Total* [2)]	**1474**	**543**	**452**	**90**	**931**
15 - 24	179	31	(21)	(9)	149
25 - 49	577	370	304	67	207
50 - 64	374	136	122	(14)	238
65+	344	(6)	(6)	•	338
15-64	1130	537	447	90	593
		Struktura/*Structure %*			
		Ukupno *Total*			
Ukupno / *Total*	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**
15 - 24	12,8	7,0	5,5	16,5	18,3
25 - 49	41,0	65,9	66,2	64,4	17,6
50 - 64	25,3	26,0	27,1	18,9	24,7
65+	20,9	(1,1)	(1,2)	•	39,4
15-64	79,1	98,9	98,8	99,7	60,6
		Muški *Male*			
Ukupno / *Total*	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**
15 - 24	13,5	7,8	6,0	22,0	22,1
25 - 49	42,9	64,5	65,6	55,5	10,0
50 - 64	25,2	26,6	27,2	22,0	23,2
65+	18,3	(1,1)	(1,2)	•	44,7
15-64	81,7	98,9	98,8	99,5	55,3
		Ženski *Female*			
Ukupno / *Total*	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**
15 - 24	12,2	5,6	(4,7)	(10,4)	16,0
25 - 49	39,2	68,3	67,1	74,0	22,2
50 - 64	25,4	25,0	27,0	(15,5)	25,6
65+	23,3	(1,0)	(1,2)	•	36,3
15-64	76,7	99,0	98,8	99,9	63,7

[1)] ( ) podatak je manje siguran - koeficijent varijacije (CV) 10% ≤ CV < 20% / *the data are less certain if the coefficient of variance (CV)* 10% ≤ CV < 20%
(( )) podatak je nesiguran - koeficijent varijacije (CV) 20% ≤ CV < 30% / *the data are uncertain if the coefficient of variance (CV)* 20% ≤ CV < 30%
• podatak je ekstremno nesiguran - koeficijent varijacije (CV) CV ≥ 30% / *the data are extremely uncertain if the coefficient of variance (CV)* CV ≥ 30%
– nema pojave / *no occurrence*

[2)] ukupno radno sposobno stanovništvo starosti 15-89 godina / *total working age population aged 15-89*
ukupno radna snaga starosti 15-89 godina / *total labour force aged 15-89*
ukupno zaposleni starosti 15-89 godina / *total employed aged 15-89*
ukupno nezaposleni starosti 15-74 godine / *total unemployed aged 15-74*
ukupno osobe izvan radne snage starosti 15-89 / *total persons outside the labour force aged 15-89*

Tablica 3. Mjere aktivnosti stanovništva prema dobnim skupinama i spolu [3)]
Table 3. Measures of the population activity by age groups and sex

(%)

Bosna i Hercegovina *Bosnia and Herzegovina*	**Stopa aktivnosti** *Activity rate*	**Stopa zaposlenosti** *Employment rate*	**Stopa nezaposlenosti** *Uneployment rate*
	VII – IX 2023.	**VII – IX 2023.**	**VII – IX 2023.**
		Ukupno *Total*	
Ukupno / *Total* [4)]	**48,3**	**41,8**	**13,6**
15 - 24	26,3	17,9	32,0
25 - 49	77,8	67,5	13,2
50 - 64	49,6	44,8	(9,8)
65+	(2,5)	(2,4)	•
15-64	60,4	52,2	13,7
20-64	64,8	56,3	13,2
25-34	77,0	63,8	17,2
15-74	52,1	45,1	13,6
65-74	(3,5)	(3,4)	•
		Muški *Male*	
Ukupno / *Total* [4)]	**60,4**	**53,4**	**11,6**
15 - 24	35,1	23,7	(32,5)
25 - 49	90,7	81,7	10,0
50 - 64	63,7	57,6	(9,6)
65+	(3,6)	(3,4)	•
15-64	73,2	64,6	11,6
20-64	78,4	69,8	11,0
25-34	89,1	77,8	(12,8)
15-74	64,2	56,7	11,6
65-74	(4,9)	(4,6)	•
		Ženski *Female*	
Ukupno / *Total* [4)]	**36,8**	**30,7**	**16,7**
15 - 24	17,1	(11,8)	(30,8)
25 - 49	64,2	52,6	18,1
50 - 64	36,3	32,6	(10,3)
65+	(1,6)	(1,6)	•
15-64	47,5	39,5	16,8
20-64	51,1	42,6	16,7
25-34	64,1	48,8	23,9
15-74	40,3	33,6	16,7
65-74	(2,4)	((2,4))	•

Tablica 4. Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i tromjesečjima
Table 4. Working-age population by activity and quarters

Bosna i Hercegovina *Bosnia and Herzegovina*	**VII – IX 2022.** (000)	**IV – VI 2023.** (000)	**VII – IX 2023.** (000)	**VII – IX 2023. IV - VI 2023.**	**VII – IX 2023. VII - IX 2022.**
Radna snaga 15-89 *Labour force 15-89*	1 366	1 364	1 391	102,0	101,8
Zaposlene osobe 15-89 *Employed persons 15-89*	1 163	1 184	1 202	101,5	103,4
Nezaposlene osobe 15-74 *Unemployed 15-74*	203	179	189	105,2	93,1
Osobe izvan radne snage 15-89 *Persons outside labour force 15-89*	1 521	1 515	1 488	98,2	97,8

[3)] ( ) podatak je manje siguran - koeficijent varijacije (CV) 10% ≤ CV < 20% / *the data are less certain if the coefficient of variance (CV)* 10% ≤ CV < 20%
(( )) podatak je nesiguran - koeficijent varijacije (CV) 20% ≤ CV < 30% / *the data are uncertain if the coefficient of variance (CV)* 20% ≤ CV < 30%
• podatak je ekstremno nesiguran - koeficijent varijacije (CV) CV ≥ 30% / *the data are extremely uncertain if the coefficient of variance (CV)* CV ≥ 30%
– nema pojave / *no occurrence*

[4)] ukupna stopa aktivnosti izračunata je kao omjer aktivnog stanovništva dobi 15-89 godina i radno sposobnog stanovništva dobi 15-89 godina / *total activity rate was calculated as the ratio of the active population aged 15-89 years to the total number of the working age population aged 15-89 years*

ukupna stopa zaposlenosti izračunata je kao omjer zaposlenih dobi 15-89 godina i ukupnog radno sposobnog stanovništva dobi 15-89 godina / *total employment rate was calculated as the ratio of the employed aged 15-89 years to the total number of the working age population aged 15-89 years*

ukupna stopa nezaposlenosti izračunata je kao omjer nezaposlenih dobi 15-74 godine i ukupnog aktivnog stanovništva dobi 15-74 godine / *total employment rate was calculated as the ratio of the unemployed aged 15-74 years to the total number of active population aged 15-74 years*

METODOLOŠKA OBJAŠNJENJA

Metodologija Ankete o radnoj snazi

Od 2021. godine Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za statistiku i Republički zavod za statistiku Republike Srpske počeli su sa primjenom nove, redizajnirane metodologije Ankete o radnoj snazi. Redizajn ankete urađen je na temelju sukladno novom Regulativom Europskog parlamenta i Vijeća, koja je stupila na snagu 1. siječnja 2021. godine.

Novi europski propisi zahtijevaju od zemalja EU da primjenjuju nove redizajnirane koncepte i metode u Anketi o radnoj snazi 2021. godine. Statističke institucije u Bosni i Hercegovini kao članice europskog statističkog sustava, paralelno sa ostalim europskim zemljama, prilagođavaju se promjenama u europskom zakonodavstvu.
Cilj revizije metodologije je poboljšati kazalo Ankete kako bi se omogućilo preciznije praćenje trendova na tržištu rada, s obzirom na stalne promjene u njegovoj dinamici i strukturi. Uvođenje novog standardiziranog upitnika osigurava poboljšanje ukupnog kvaliteta i međunarodne usporedivosti. Metodološke promjene mogu imati utjecaj na ključne pokazatelje Ankete o radnoj snazi, poput stopa zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti. Uvođenjem nove, redizajnirane metodologije Ankete o radnoj snazi od siječnja 2021. godine prekinuta je serija podataka objavljenih u prethodnoj godini.

Pravni temelj

Anketa o radnoj snazi se provodi na temelju Zakona o statistici Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH br. 26/04 i 42/04), Zakona o statistici Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine FBiH br.63/03 i 9/09) i Zakona o statistici Republike Srpske (Službeni glasnik RS 85/03).
Anketa o radnoj snazi se provodi sukladno standardima i preporukama Međunarodne organizacije rada (International Labour Organisation - ILO), kao i sa regulativama Europskog statističkog ureda (EUROSTAT): Regulativa (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. listopada 2019. godine (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) i Provedbena regulativa Povjerenstva (EU) 2019/2240 od 16. decembra 2019. godine (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain), kada je riječ o metodologiji, organizaciji, proceduri uzorkovanja, dizajnu upitnika i definicijama zaposlenosti i nezaposlenosti.
Usklađenost metodologija, definicija i klasifikacija sa međunarodnim standardima omogućava da se veliki broj podataka dobivenih iz Ankete o radnoj snazi može uspoređivati sa ekvivalentnim podacima iz drugih zemalja, naročito europskih.

METHODOLOGICAL EXPLANATIONS

Labour Force Survey methodology

From January 2021, the Agency for Statistics of Bosnia and Herzegovina, the Federal Institute of Statistics and the Republic Institute of Statistics of the Republika Srpska began to apply the new, redesigned methodology of the Labour Force Survey. The redesign of the survey took place on the basis of and in accordance with the new Regulation of the European Parliament and the Council, which entered into force on 1th January 2021.

New European regulations require EU countries to apply new redesigned concepts and methods in Labour Force Survey. Statistical institutions in Bosnia and Herzegovina, as members of the European statistical system, in parallel with other European countries, are adapting to changes in European legislation.
The aim of the revision of the methodology is to improve the content of the Survey in order to enable more accurate monitoring of trends in the labour market, given the constant changes in its dynamics and structure. The introduction of a new standardized questionnaire ensures an improvement in overall quality and international comparability. Methodological changes may have an impact on key Labour Force Survey indicators, such as employment, unemployment and inactivity rates. With the introduction of the new, redesigned methodology of the Labour Force Survey from January 2021, the series of data published in the previous year was interrupted.

Legal basis

The Labour Force Survey is conducted on the basis of the Law on Statistics of Bosnia and Herzegovina (Official Gazette of BiH No. 26/04 and 42/04), the Law on Statistics of the Federation of Bosnia and Herzegovina (Official Gazette of FBiH No. 63/03 and 9/09) and the Law on Statistics of the Republika Srpska (Official Gazette of RS 85/03).
The Labour Force Survey is conducted in accordance with the standards and recommendations of the International Labour Organization (ILO), as well as with the regulations of the European Statistical Office (EUROSTAT): Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council of 10 October 2019 (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) and Commission Implementing Regulation (EU) 2019/2240 of 16 December 2019 (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain), when it comes to methodology, organization, sampling procedure, questionnaire design and definitions of employment and unemployment.
The compliance of methodologies, definitions and classifications with international standards allows a large number of data obtained from the Labour Force Survey to be compared with equivalent data from other countries, especially European ones.

Cilj Ankete o radnoj snazi

Na temelju podataka prikupljenih Anketom o radnoj snazi, vrši se praćenje, mjerenje i ocjenjivanje ekonomskih i društvenih kretanja u Bosni i Hercegovini.
Glavni cilj Ankete o radnoj snazi je dobivanje podataka o tri temeljna, međusobno isključiva kontingenta stanovništva: zaposlenih, nezaposlenih i osoba izvan radnje snage. Kada je riječ o zaposlenima, Anketa o radnoj snazi registrira njihov profesionalni status (samozaposlenici, zaposlenici i pomažući članovi), oblik svojine u kojoj rade, prava koja ostvaruju na poslu, zanimanje i djelatnost, broj radnih sati itd. U slučaju nezaposlenih osoba, Anketa o radnoj snazi ispituje metode traženja posla, duljinu traženja posla, prethodno radno iskustvo itd. Osim navedenih kategorija, istražuju se i demografske, socioekonomske, obrazovne i druge karakteristike stanovništva.

The aim of the Labour Force Survey

Based on the data collected by the Labour Force Survey, economic, social trends in Bosnia and Herzegovina are monitored, measured and evaluated.
The main goal of the Labour Force Survey is to obtain data on three basic, mutually exclusive contingents of the population: employed, unemployed and persons outside the labour force. When it comes to employees, the Labour Force Survey registers their professional status (self-employed, employees and unpaid auxiliary members), the form of ownership in which they work, their employment rights, occupation and activity, number of working hours, etc. In the case of unemployed persons, The Labour Force Survey examines job search methods, length of job search, previous work experience, etc. In addition to the above categories, demographic, socioeconomic, educational and other characteristics of the population are also investigated.

Referentno razdoblje (razdoblje promatranja)

Anketa o radnoj snazi se od siječnja 2020. godine provodi kao kontinuirano istraživanje. Svaki tjedan u tijeku godine je referentni tjedan, nakon kojeg slijedi tjedan anketiranja. Referentni tjedan obuhvaća cijeli kalendarski tjedan (od ponedjeljka do nedjelje). Status radne snage se određuje u odnosu na referentni tjedan, pa se taj tjedan naziva i promatranim.
Za svako kućanstvo u uzorku određen je tjedan promatranja. Budući da se jedno kućanstvo u uzorku pojavljuje četiri puta, razmak između dva uzastopna pojavljivanja u uzorku, tj. anketiranja ne može biti manji od tri mjeseca.
Razdoblje promatranja za prvo tromjesečje 2023. godine sastoji se od 13 referentnih tjedana i traje u razdoblju od 02. siječnja 2023. godine do 02. travnja 2023. godine.
Razdoblje promatranja za drugo tromjesečje 2023. godine sastoji se od 13 referentnih tjedana i traje u razdoblju od 03. travnja 2023. godine do 02. srpnja 2023. godine.
Razdoblje promatranja za treće tromjesečje 2023. godine sastoji se od 13 referentnih tjedana i traje u razdoblju od 03. srpnja 2023. godine do 01. listopada 2023. godine.
Razdoblje promatranja za četvrto tromjesečje 2023. godine sastoji se od 13 referentnih tjedana i traje u razdoblju od 02. listopada 2023. godine do 31. prosinca 2023. godine.

Reference period (observation period)

The Labour Force Survey has been conducted since January 2020 as a continuous survey. Each week during the year is a reference week, followed by a survey week. The reference week covers the entire calendar week (Monday to Sunday). The status of the labour force is determined in relation to the reference week, so that week is also called the observed one.

A week of observation was determined for each household in the sample. Since one household appears in the sample four times, the interval between two consecutive appearances in the sample cannot be less than three months.

The observation period for the first quarter of 2023 consists of 13 reference weeks and lasts from January 2, 2023 to April 2, 2023.
The observation period for the second quarter of 2023 consists of 13 reference weeks and lasts from April 3, 2023 to July 2, 2023.
The observation period for the third quarter of 2023 consists of 13 reference weeks and lasts from July 3, 2023 to October 1, 2023.
The observation period for the fourth quarter of 2023 consists of 13 reference weeks and lasts from October 2, 2023 to December 31, 2023.

Definicije

Pri izradi metodologije Ankete o radnoj snazi korištene su definicije i preporuke objavljene u regulativama Eurostata: Regulativa (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. listopada 2019. godine (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) i Provedbena regulativa Povjerenstva (EU) 2019/2240 od 16. prosinca 2019. godine (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain).

Definitions

The methodology of the Labour Force Survey used definitions and recommendations published in Eurostat regulations: Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council of 10 October 2019 (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) and Commission Implementing Regulation (EU) 2019/2240 of 16 December 2019 (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain).

Jedinica promatranja u Anketi je kućantsvo koje živi u stambenoj jedinici izabranoj u uzorak, a **jedinica anketiranja** je član slučajno izabranog kućanstva.

Osnovni sociodemografski podaci prikupljeni su o svim osobama u izabranom kućanstvu, dok se o radnoj aktivnosti prikupljaju podaci samo za osobe dobi 15-89 godina.

Ciljna populacija u Anketi o radnoj snazi su:
- osobe koje žive ili namjeravaju živjeti u anketiranom privatnom kućanstvu na teritoriji Bosne i Hercegovine godinu dana ili dulje;
- osobe koje su članovi anketiranog privatnog kućanstva, koje žive u inozemstvu, ali namjeravaju da se vrate i da žive u anketiranom kućanstvu na teritoriji Bosne i Hercegovine godinu dana i dulje.

Radno sposobno stanovništvo obuhvaća sve osobe dobi od 15 do 89 godina i podjeljeno je u dvije kategorije: aktivno stanovništvo ili radnu snagu (zaposlene i nezaposlene osobe) i osobe izvan radne snage.

Radnu snagu ili aktivno stanovništvo čine sve zaposlene osobe dobi od 15 do 89 godina i nezaposlene osobe dobi od 15 do 74 godine.

Osobe izvan radne snage su osobe dobi od 15 do 89 godina koje nisu svrstane u zaposleno ili nezaposleno stanovništvo, odnosno sve osobe koje u referentnom tjednu nisu obavljale nijedan plaćeni posao, nisu aktivno tražile posao ili nisu bile u mogućnosti da počnu da rade u roku od dva tjedna nakon isteka referentnog tjedna.

Zaposlene osobe se definiraju kao osobe dobi od 15 do 89 godina (u navršenim godinama na kraju referentnog tjedna) koje su tijekom referentnog tjedna pripadale jednoj od sljedećih kategorija:
(a) osobe koje su tijekom referentnog tjedna radile najmanje jedan sat za plaću ili dobit, uključujući pomažuće članove kućanstva;
(b) osobe s poslom ili poslovanjem koje tijekom referentnog tjedna privremeno nisu radile, ali su povezane sa svojim poslom, pri čemu su sljedeće skupine povezane s poslom:
- osobe koje ne rade zbog godišnjeg odmora ili blagdana, odredbi o radnom vremenu, bolovanja, porodiljskog odsustva,
- osobe koje sudjeluju u obuci/osposobljavanju u vezi sa poslom,
- osobe na roditeljskom odsustvu koje primaju i/ili imaju pravo na dohodak ili naknadu povezanu s poslom ili čije bi roditeljsko odsustvo trebalo trajati tri mjeseca ili kraće,
- sezonski radnici izvan sezone koji su nastavili redovito obavljati zadaće i dužnosti u vezi sa poslom ili poslovanjem, isključujući ispunjavanje pravnih ili administrativnih obaveza,
- osobe koje privremeno ne rade iz drugih razloga ako je očekivano trajanje odsutnosti tri mjeseca ili kraće, te
(c) osobe koje proizvode poljoprivredne proizvode većinom namijenjene prodaji ili razmjeni.

The observation unit *in the Labour Force Survey is a household living in a housing unit selected in the sample, and the* ***survey unit*** *is a member of a randomly selected household.*
Basic sociodemographic data were collected on all persons in the selected household, while data on work activity were collected only for persons aged 15-89.

The target population *in the Labour Force Survey is:*
- persons who live or intend to live in the surveyed private household on the territory of Bosnia and Herzegovina for a year or longer;
- persons who are members of the surveyed private household, who live abroad, but intend to return and live in the surveyed household on the territory of Bosnia and Herzegovina for a year and longer.

The working age population *includes all persons aged 15-89 and is divided into two categories: active population or labour force (employed and unemployed persons) and persons outside the labour force.*

The labour force or active population *consists of all employed persons aged 15-89 and unemployed persons aged 15-74.*

Persons outside the labour force *are persons aged 15 to 89 who are not classified as employed or unemployed, ie all persons who did not perform any paid work in the reference week, did not actively look for a job or were not able to start working within two weeks after the end of the reference week.*

Employed persons *comprise persons aged 15 to 89 (in completed years at the end of the reference week) who, during the reference week, were in one of the following categories:*

(a) persons who during the reference week worked for at least 1 hour for pay or profit, including contributing family workers;
(b) persons with a job or business who were temporarily not at work during the reference week but had an attachment to their job, where the following groups have a job attachment:
- persons not at work due to holidays, working time arrangements, sick leave, maternity or paternity leave,

- persons in job-related training,

- persons on parental leave, either receiving and/or being entitled to job-related income or benefits, or whose parental leave is expected to be 3 months or less,
- seasonal workers during the off-season, where they continue to regularly perform tasks and duties for the job or business, excluding fulfilment of legal or administrative obligations,

- persons temporarily not at work for other reasons where the expected duration of the absence is 3 months or less, and
(c) persons that produce agricultural goods whose main part is intended for sale or barter.

Osobe koje sudjeluju u proizvodnji za vlastite potrebe, volonteri, neplaćeni pripravnici i pojedinci koji sudjeluju u drugim oblicima rada, nisu uključeni u zaposlenost po osnovu tih aktivnosti.
U Anketi o radnoj snazi se ne uzima u obzir formalni status osobe koja se anketira, već se radni status te osobe određuje na osnovu stvarne aktivnosti obavljane u referentnom tjednu.
Prema Klasifikaciji profesionalnog statusa zaposlenih, oni se dijele na samozaposlene osobe, zaposlenike i pomažuće članove u obiteljskom poslu.

Persons in own-use production work, voluntary workers, unpaid trainees and individuals involved in other forms of work are not included in employment on the basis of those activities.
The Labour Force Survey does not take into account the formal status of the person being interviewed, but the employment status of that person is determined on the basis of the actual activity performed in the reference week.
According to the International Classification of Status in Employment, they are divided into self-employed persons, employees and contributing family workers.

Samozaposlene osobe su osobe koje rade samostalno u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju, kao i osobe koje obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost ili neki drugi posao za svoj račun. Samozaposlene osobe same određuju uvjete svoga rada (kao i rada svojih zaposlenih) i snose rizik za svoj posao.
Samozaposlene osobe sa zaposlenima definirane su kao osobe koje rade u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju radi ostvarivanja dobiti od proizvedene robe ili usluge i koje zapošljavaju najmanje još jednu osobu.
Samozaposlene osobe bez zaposlenih definirane su kao osobe koje rade u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju radi ostvarivanja dobiti od proizvedene robe ili usluga i koje ne zapošljavaju nijednu drugu osobu.
Samozaposlene osobe koje rade u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnju ili na poljoprivrednom gazdinstvu smatrat će se zaposlenima ako su tijekom referentnog tjedna:
- radile u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnju ili na poljoprivrednom gazdinstvu u svrhu ostvarivanja profita čak i ako poduzeće ne ostvaruje profit;
- provele vrijeme u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom godpodarstvu, čak i ako nije izvršena prodaja, nisu pružene profesionalne usluge ili se ništa nije proizvodilo;
- prisustvovale kongresu ili seminaru;
- bile u procesu osnivanja poduzeća, privatne radnje, ustanove ili poljoprivrednog gospodarstva, poduzimajući inicijativu kupovine ili instaliranja opreme, iznajmljivanja poslovnog prostora u pripremi za započinjanje novog posla.

Self-employed persons *are persons who work independently in their own company, institution, private shop or on an agricultural farm, as well as persons who perform independent professional activity or some other job for their own account. Self-employed persons determine the conditions of their work (as well as the work of their employees) and bear the risk for their work.*
Self-employed persons with employees are defined as persons who work in their own enterprise, institution, private shop or on an agricultural farm for the purpose of making a profit from the goods or services produced and who employ at least one other person.
Self-employed persons without employees are defined as persons who work in their own enterprise, institution, private shop or on an agricultural farm for the purpose of making a profit from the goods or services produced and who do not employ any other person.
Self-employed persons working in their own enterprise, institution, private shop or on an agricultural farm will be considered employed if during the reference week:

- worked in their own company, institution, private shop or on an agricultural farm for the purpose of making a profit, even if the company does not make a profit;
- spent time in their own company, institution, private shop or farm, even if no sales were made, no professional services were provided or nothing was produced;

- attended a congress or seminar;
- were in the process of establishing a company, private shop, institution or agricultural farm, taking the initiative to purchase or install equipment, rent business premises in preparation for starting a new business.

Zaposlenici su osobe koje rade za poslodavca u bilo kojem obliku svojine (javni ili privatni), bez obzira na to da li imaju formalni ugovor o zaposlenju ili rade na temelju usmenog dogovora. Članovi kućanstava koji pomažu u obavljanju obiteljskog posla i koji su plaćeni za svoj rad smatraju se zaposlenicima.

Employees *are persons who work for an employer in any form of ownership (public or private), regardless of whether they have a formal employment contract or work on the basis of an oral agreement. Household members who help with family work and who are paid for their work are considered employees.*

Pomažući članovi kućanstva (neplaćeni) su osobe koje pomažu drugom članu kućanstva u vođenju obiteljskog posla ili poljoprivrednog gospodarstva, a da pri tome nisu plaćene za taj rad. Ove osobe smatraju se zaposlenima bez obzira što nisu plaćene za svoj rad, jer od svog rada imaju koristi u vidu određenih beneficija (smještaj, hrana i sl.).

Contributing family workers (unpaid) *are persons who assist another household member in running a family business or farm without being paid for the work. These persons are considered employed regardless of the fact that they are not paid for their work, because they benefit from their work in the form of certain benefits (accommodation, food, etc.).*

Nezaposlene osobe se definiraju kao osobe dobi od 15 do 74 godine:
- koje u toku referentne sedmice nisu bile zaposlene, tj nisu obavljale nijedan plaćeni posao;
- koje su trenutačno raspoložive za plaćeni rad, odnosno bile su raspoložive za plaćeni rad u roku od dva tjedna nakon referentnog tjedna kao zaposlenici ili samozaposlenici;
- koje aktivno traže posao, odnosno poduzele su aktivnosti traženja posla tijekom četiri tjedna koje su prethodile referentnom tjednu ili su pronašle posao na kojem će početi raditi najkasnije u roku od tri mjeseca nakon referentnog tjedna.

Aktivno traženje posla uključuje aktivnosti praćenja oglasa za posao, objavljivanje oglasa ili javljanje na oglase, objava ili ažuriranje CV-a (biografije) na internetu, kontaktiranje poslodavca izravno, raspitivanje o poslu kod prijatelja, rodbine ili poznanika, stupanje u kontakt sa Zavodom za zapošljavanje, stupanje u kontakt sa privatnom agencijom za zapošljavanje, sudjelovanje u testiranju, razgovoru ili ispitivanju kao dio postupka zapošljavanja i pripreme za osnivanje poduzeća.

Samo osoba koja je u prethodna četira tjedna poduzimala jedan od aktivnih koraka s ciljem pronalaženja posla može se smatrati nezaposlenom osobom.

Unemployed persons *comprise persons aged 15 to 74 who were:*
- during the reference week not employed;

- currently available for work, i.e. were available for paid employment or self-employment before the end of the 2 weeks following the reference week and
- actively seeking work, i.e. had either carried out activities in the four-week period ending with the reference week to seek paid employment or self-employment or found a job to start within a period of at most 3 months from the end of the reference week.

Active job search includes activities such as studying job advertisements, placing or answering job advertisements, placing or updating CVs online, contacting employers directly, asking friends, relatives or acquaintances, contacting a public employment service, contacting a private employment agency, taking a test, interview or examination as part of a recruitment process and making preparations to set up a business.

Only a person who has taken one of the active steps in the previous four weeks with the aim of finding a job can be considered an unemployed person.

Djelatnost se odnosi na proizvodnju ili usluge koje se obavljaju/pružaju u lokalnoj jedinici poslovnog subjekta u kojem je anketirana osoba zaposlena.

Djelatnosti se šifriraju prema Klasifikaciji djelatnosti Europske unije (NACE Rev.2).

Rezultati Ankete o radnoj snazi prikazani u Priopćenju odnose se na glavne skupine područja djelatnosti:
- Poljoprivredne djelatnosti (A);
- Nepoljoprivredne djelatnosti (B, C, D, E, F);
- Uslužne djelatnosti (G,H,I,J,K,L,M,N,O,P,Q,R,S,T,U).

The economic activity *refers to the production or services that are performed / provided in the local unit of the business entity in which the surveyed person is employed.*

The activities are coded according to the EU Classification of Economic Activities (NACE Rev.2). The results of the Labour Force Survey presented in the Release refer to the main activity groups:
- Agricultural activities (A);
- Non-agricultural activities (B, C, D, E, F);
- Service activities (G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

Stopa aktivnosti je udio aktivnog stanovništva (radne snage) u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

The activity rate *is the share of the active population (labour force) in the total working age population.*

Stopa neaktivnosti je udio osoba izvan radne snage (neaktivnog stanovništva) u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

The inactivity rate *is the share of persons outside the labour force (inactive population) in the total working age population.*

Stopa zaposlenosti je udio zaposlenih osoba u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

The employment rate *is the share of employed persons in the total working age population.*

Stopa nezaposlenosti je udio nezaposlenih osoba u ukupnom aktivnom stanovništvu.

Unemployment rate *is the share of unemployed persons in the total active population.*

Prikupljanje podataka

Data collection

Od siječnja 2021. godine statističke institucije u Bosni i Hercegovini primjenjuju novu, redizajniranu metodologiju Ankete o radnoj snazi. Uvođenjem nove, redizajnirane metodologije o radnoj snazi izmijenjen je metodološki instrumentarij za prikupljanje podataka.

From January 2021, statistical institutions in Bosnia and Herzegovina switched to a new, redesigned methodology of the Labour Force Survey. With the introduction of a new, redesigned methodology on action, the methodological tools for data collection have been changed.

Periodika provođenja Ankete o radnoj snazi je ostala ista. Anketa se provodi kontinuirano, tijekom cijele godine, sa tromjesečnom objavom rezultata, a prikupljanje podataka se vrši putem CAPI metode (Computer-assisted personal interviewing) i CATI metode (Computer-assisted telephone interviewing).
Zbog prelaska na novu, redizajniranu metodologiju Ankete o radnoj snazi u 2021. godini došlo je do prekida serije podataka. Rezultati Ankete o radnoj snazi 2023 nisu usporedivi sa rezultatima kontinuirane Ankete o radnoj snazi 2020 i rezultatima godišnjih anketa o radnoj snazi provedenih u razdoblju od 2006. do 2019. godine.

The periodicity of the Labour Force Survey remained the same. The survey is conducted continuously, throughout the year, with quarterly publication of results, and data collection is done through the CAPI method (Computer-assisted personal interviewing) and CATI method (Computer-assisted telephone interviewing).
Due to the transition to the new, redesigned methodology of the Labour Force Survey in 2021, the data series was interrupted. The results of the Labour Force Survey 2023 are not comparable with the results of the continuous Labour Force Survey 2020 and with the results of annual Labour Force Surveys conducted in the period from 2006 to 2019.

Uzorak

Anketa o radnoj snazi se provodi na slučajnom uzorku privatnih kućanstava. Od 2006. do 2019. godine uzorak za Anketu bio je posebno definiran za svaku godinu, tj. nije bilo ponovljenog anketiranja odnosno panelnog dijela uzorka. Od 2020. godine uvedena je panelna komponenta u uzorak te se kućanstva anketiraju u dva uzastopna tromjesečja, izostavljaju iz uzorka naredna dva tromjesečja te ponovo anketiraju u još dva uzastopna tromjesečja (rotaciona shema 2-(2)-2). Na ovaj način se omogućava vremensko praćenje i promatranje promjena stanja na tržištu rada i to u tromjesečnoj i godišnjoj dinamici.
Kao okvir za izbor uzorka koristi se Glavni okvir uzorka koji je stratificiran prema entitetima/distriktu i tipu naseljenog mjesta (gradsko i ostalo).
Dizajn uzorka je dvoetapni stratificirani. Uzorak je podijeljen na 4 neovisno odabrana poduzorka, rotacijske skupine ili panela. Primarne jedinice uzorkovanja (PSU) u Glavnom okviru su teritorijalne jedinice sastavljene od jednog ili nekoliko susjednih popisnih krugova. Za njihov izbor primijenjena je metoda uzorka sa vjerojatnoćom proporcionalnoj veličini (PPS), pri čemu je kao mjera veličine PSU korišten broj stambenih jedinica (nastanjenih i nenastanjenih) iz baze Popisa stanovništva, kućanstava i stanova 2013. Sekundarne jedinice izbora uzorka (SSU) – stambene jedinice nastanjene privatnim kućanstvima, iz pomenutog okvira birane su metodom slučajnog uzorka.

Sample

The labour force survey is conducted on a random sample of private households. From 2006 to 2019, the sample for the Survey was defined separately for each year, ie. there was no repeated survey or panel part of the sample. Since 2020, a panel component has been introduced in the sample and households are surveyed in two consecutive quarters, excluded from the sample for the next two quarters, and re-surveyed in two more consecutive quarters (rotation scheme 2- (2) -2). In this way, it is possible to monitor and observe changes in the situation on the labour market in quarterly and annual dynamics.
The Master sample frame, which is stratified by entities/district and type of settlement (urban and other), is used as the sampling frame.
The sample design is two-stage stratified. The sample was divided into 4 independently selected subsamples, rotating groups or panels. Primary sampling units (PSUs) in the Main sample frame are territorial units composed of one or more adjacent census districts. The sample method with probability proportional size (PPS) was used for their selection, whereby the number of housing units (inhabited and uninhabited) from the 2013 Census of Population, Households and Dwellings database was used as a measure of PSU size. Secondary sample selection units (SSUs) - units inhabited by private households were selected from the mentioned sample frame by the method of random sampling.

Procedura ponderiranja

Procedura ponderiranja provodi se radi izračuna procjena za cijelu populaciju. Time se kompenzira utjecaj dizajna i veličine uzorka, te utjecaj neodgovora kućanstava na Anketi. U prvoj fazi ponderiranja izračunani su ponderi izbora jedinica u uzorak iz obje etape uzorkovanja (PSU i SSU). U drugoj fazi se vrši korekcija pondera zbog neodgovora jedinica iz uzorka. U finalnoj fazi, ponderi se kalibriraju na procjene stanovništva po petogodišnjim dobnim skupinama i spolu.

The weighting procedure

The weighting procedure is performed to calculate estimates for the entire population. This compensates for the impact of sample design and size, and the impact of household non-response to the Survey. In the first weighting phase, the weights of unit selection to the sample from both sampling stages (PSU and SSU) were calculated. In the second phase, the weight correction is performed due to non-response of the units from the sample. In the final phase, the weights are calibrated to population estimates by five-year age groups and gender.

Klasifikacije

Prilikom šifriranja i obrade podataka dobivenih Anketom o radnoj snazi korištene su sljedeće klasifikacije:
- Klasifikacija djelatnosti KD BiH 2010, koja sadržajno i strukturno u potpunosti odgovara EU statističkoj klasifikaciji djelatnosti NACE Rev. 2, usporedivoj sa Klasifikacijom djelatnosti Ujedinjenih naroda (ISIC Rev.4),
- Klasifikacija zanimanja KZ BiH 2008, koja sadržajno i strukturno u potpunosti odgovara Međunarodnoj standardnoj klasifikaciji zanimanja (ISCO - 08),
- Međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja (ISCED – 2011),
- Klasifikacija polja obrazovanja (ISCED-F 2013), koja dopunjava Međunarodnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (ISCED - 2011),
- Međunarodna klasifikacija statusa u zaposlenosti (ISCE - 93).

Classifications

The following classifications were used in the encoding and processing of data obtained by the Labour Force Survey:
- Classification of Economic Activities KD BiH 2010 that is, in its content and structure, comparable to the EU Classification of Economic Activities NACE Rev.2 and to the United Nations Classification of Activities (ISIC Rev.4);
- Classification of Occupation KZ BiH 2008 that is, in its content and structure, comparable to the International Classification of Occupations (ISCO-08);
- International Standard Classification of Education (ISCED 2011);
- Classification of the Field of Education (ISCED-F 2013), which complements the International Standard Classification of Education (ISCED - 2011);
- International Classification of Status in Employment (ISCE – 93).

Znakovi

( ) podatak je manje siguran - koeficijent varijacije (CV) 10% ≤ CV < 20
(( )) podatak je nesiguran - koeficijent varijacije (CV) 20% ≤ CV < 30%
• podatak je ekstremno nesiguran - koeficijent varijacije (CV) CV ≥ 30%
– nema pojave

Symbols

( ) the data are less certain if the coefficient of variance (CV) 10% ≤ CV < 20%
(( )) the data are uncertain if the coefficient of variance (CV) 20% ≤ CV < 30%
• *the data are extremely uncertain if the coefficient of variance (CV) CV ≥ 30%*
– *no occurrence*

Publikuje Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, 71000 Sarajevo, Zelenih beretki 26
Published by the Agency for Statistics of the Bosnia and Herzegovina, 71000 Sarajevo, Zelenih beretki 26

Telefon/*Phone*: **+387 (33) 911 911** | **Telefaks**/*Telefax*: **+387 (33) 220 622**
Elektronička pošta/*E-mail*: **bhas@bhas.gov.ba** | **Internetska stranica**/*Web site*: **www.bhas.gov.ba**

Odgovorne osobe/*Responsible persons*:

Radoslav Ćorović, pomoćnik ravnateljice za demografiju i socijalne statistike
Radoslav Ćorović, Assistant Director of Demography and Social Statistics

Vesna Ćužić, ravnateljica
Vesna Ćužić, Director

Priopćenje priredili: Radoslav Ćorović i Vladimir Mijović
Prepared by: Radoslav Ćorović and Vladimir Mijović

Razmislite o očuvanju okoliša prije tiskanja dokumenta.
Please consider the environment before printing this document.